



1. Ist allen Mitarbeitern klar, was von Ihnen erwartet wird?

2. Gibt es jemanden, dem notwendige und wichtige Informationen fehlen oder anderweitige Probleme hat?

3. Arbeitet jemand nicht auf dem vereinbarten Qualitätslevel?

4. Wer hält sich nicht an Abmachungen?

5. Wer macht einen guten Job und soll Anerkennung bekommen?

6. Wer benötigt mehr Aufmerksamkeit und Energie?

7. Haben Sie diese Woche mit allen Mitarbeitern einen zumindest kurzen Gedankenaustausch über irgendein – auch informelles - Thema gehabt?

8. An wem haben Sie sich diese Woche besonders erfreut?

9. Über wen haben Sie sich diese Woche besonders geärgert?

10. Mit welchen Mitarbeitern haben sie die „professionellste“ Beziehung?

11. Über welchen Mitarbeiter wissen Sie – aus privater Sicht – kaum etwas?

12. Wer bemüht sich um Azubis und Young Professionals?

13. Wer ist Pate über die wichtigsten (Veränderungs-) Prozesse?

14. Konnten Sie diese Woche alle Versprechen und Abmachungen einhalten?

15. Gibt es irgendwelche Konflikte innerhalb der Kanzlei zw. Mitarbeitern?
