

Unternehmer-CheckUp

Fragen für Kanzlei-Inhaber



LUTZ BUSINESS COACHING
AKTIENGESELLSCHAFT

I. Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer BERUFLICHEN und PRIVATEN Situation? ✓

1. Welche Vision hatten Sie bei der Übernahme/Gründung Ihrer Kanzlei?
2. Welche Ihrer damaligen Ziele haben Sie bis heute erreicht, welche nicht und warum?
3. Welche Ziele haben Sie noch für Ihr Privatleben?

II. Wie beurteilen Sie die STÄRKEN und SCHWÄCHEN Ihrer Kanzlei? ✓

1. Mit welchen Bereichen Ihrer Kanzlei sind Sie zufrieden?
2. In welchen Bereichen sehen Sie Probleme bzw. Verbesserungspotentiale?
3. Was stört Sie am meisten und was gefällt Ihnen am besten im Tagesgeschäft?
4. Wie ist Ihre Kanzlei am Markt positioniert?

III. Welche ZIELE verfolgen Sie für die nächsten fünf Jahre? ✓

1. Wie reagieren Sie auf die Marktveränderungen?
2. Welche Veränderungen Ihrer Produktpalette/des Leistungsprogramms streben Sie an?
3. Mit welchen Maßnahmen wollen Sie Produktivität und Rentabilität verbessern?
4. Wie wollen Sie Ihre Lebensqualität verbessern?
5. Welche Art von Wachstum streben Sie an: qualitativ/quantitativ (Umsatz- & Gewinn)?
6. Wie sichern Sie die Loyalität, die Motivation und das Engagement Ihrer Mitarbeiter?
7. Wie entwickeln Sie die fachlichen, unternehmerischen und persönlichen Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter?
8. Wie lösen Sie für die Unternehmensentwicklung ungünstige Verhaltensmuster auf?
9. Wie gestalten Sie die Nachfolgeplanung für sich und Ihre Mitarbeiter?
10. Wie stellen Sie die Stärken Ihrer Kanzlei heraus?
11. Wie stellen Sie die emotionale Bindung und Loyalität Ihrer Mandanten sicher?
12. Wie akquirieren Sie neue Aufträge von Kunden und Neukunden?

IV. Wie KRITIKFÄHIG sind Sie und Ihre Mitarbeiter? ✓

1. Welche Probleme treten in Ihrer Kanzlei immer wieder auf?
2. Was sind mögliche menschliche Ursachen für diese Probleme?
3. Welche Lösungsvorschläge existieren und welche werden davon umgesetzt?

V. Wie mutig sind Sie, NEUERUNGEN in der Kanzlei umzusetzen? ✓

1. Wie schnell sind Sie bereit zu entscheiden?
2. Wie konsequent sind Sie bei der Umsetzung von Verbesserungsvorschlägen?
3. Wer ist in der Kanzlei bereit und fähig, Veränderungen mitzutragen?