



## Trainings- Workshop

### Führungs- und Umsetzungs-Strategien

für StB/WP und ihre Mitarbeiter  
mit begleitendem  
Umsetzungs-Coaching

Liebe Kolleginnen und KOLlegen,



in turbulenten Zeiten stehen wir  
vor gewaltigen Herausforderungen.

Orientierungswissen ist gefragt.

Gute Führung trägt mehr als alles andere  
zur Überlebensfähigkeit und Wert-  
steigerung eines Unternehmens bei.

Wir haben dabei eine besondere  
Verantwortung: Es gilt, durch unser  
unternehmerisches Vorbild, Einfluss

zu nehmen, um unsere Kunden gewinnen zu lassen und  
dabei selbst zu gewinnen.

Wir unterstützen interessierte StB/WP-KollegInnen und  
ihre Mitarbeiter dabei, ihre beruflichen und privaten Ziele  
zu erreichen und ihr volles Potenzial zu entfalten. Dabei  
fördern wir eine optimale Balance von wirtschaftlichem  
Erfolg und persönlicher Lebensqualität.

Unsere Mission: Den unternehmerischen Mittelstand  
als Quelle des Wohlstands in Europa fit zu machen  
für die Herausforderungen des 21. Jahrhunderts.

Mit herzlichen Grüßen



Dieter Lutz WP, RA, FAFStR

#### Der Chef-Trainer – Dieter Lutz.

Seine Seminare und Trainingsprogramme basieren auf  
vielfältiger beruflicher und unternehmerischer Erfahrung.  
Insbesondere inspirierten ihn die Gründung und Führung  
des ERC-Berater-Clubs mit zuletzt mehr als 150 innovativen  
Kanzleien, sowie die Geschäftsführung einer marktführenden  
Kanzlei.

Der Wirtschaftsprüfer, Rechtsanwalt, Fachanwalt für  
Steuerrecht ist Autor zahlreicher Veröffentlichungen,

#### Ihr Nutzen.

Wenn Sie die Attraktivität Ihrer Kanzlei für die richtigen  
Mitarbeiter nachhaltig steigern wollen, gibt es nur einen  
Weg: Richtig führen.

Die besten Mitarbeiter gehen zu den Kanzleien,  
in denen sie am besten geführt, gefördert, trainiert,  
energetisiert und inspiriert werden.

Von diesem Angebot können Sie wie folgt profitieren:

- 1 Führungskompetenz**  
Sie stärken Ihre Führungskompetenz und  
Überzeugungskraft.
- 2 Zielerreichung**  
Sie entwickeln individuell für Ihre Kanzlei den  
optimalen Weg der Zielerreichung.
- 3 Team-Spirit**  
Sie entfachen einen inspirierenden Flow und  
Team-Spirit und jeder gewinnt neue Freiräume.
- 4 Werkzeuge**  
Sie erhalten praxiserprobte Instrumente, um  
Ihre Ziele leichter und mit mehr Arbeitsfreude zu  
erreichen.
- 5 Motivationstechniken**  
Sie erhalten und trainieren wirksame Techniken  
zur Selbstmotivation und Verhaltensänderung.
- 6 Kommunikation**  
Sie profitieren vom Austausch unter Gleichgesinnten.  
Dadurch entsteht Dynamik und Kreativität.

#### Der Akademieleiter

Christian Lang  
Diplom-Kaufmann,



EBA® ist ein Unternehmensbereich der  
ERC Lutz Business Coaching AG  
Im Bühl 10 | 77694 Kehl/Strasbourg  
Telefon: +49 (0) 7854 9696-0  
Fax: +49 (0) 7854 9696-20  
infos@erc.de | www.erc.de



Mehr über unsere Veranstaltungen:



[www.erc.de](http://www.erc.de)

## Die Methode des „Kooperativen Business Coaching“.

Die wirksamste und innovativste Methode für die Kanzlei-entwicklung ist das „Kooperative Business Coaching“.

In einem 2-tägigen Workshop mit anschließendem 4-wöchigen Umsetzungscoaching trainieren Chefs und Mitarbeiter aus mehreren Kanzleien gemeinsam und setzen die gesteigerten Kompetenzen resultatsorientiert in die Praxis um.

Das Besondere des FUS-Modells besteht in der einzigartigen Kombination aus Trainings-Workshop und Umsetzungs-coaching (Telefonkonferenzen, Hotline, Videotraining und Einsatz praxiserprobter Managementwerkzeuge).

Um die „Koalition der Erneuerer“ in ihrer Kanzlei zu stärken, empfehlen wir Ihnen, als Ergänzung, das **1-tägige Inspirations-Seminar** „Das attraktive, zukunfts-fähige Kanzlei gestalten“ für das gesamte Team.

Sie und Ihre Mitarbeiter werden so optimal auf das Umsetzungscoaching vorbereitet.

## Ihre Investition.

Für den 2-Tages-Workshop inkl. 4-Wochen-Coaching: 1.500,- € zzgl. Tagungspauschale und USt. pro Person.

Für das Inspirations-Seminar inkl. 4-Wochen-Coaching: 500,- € zzgl. Tagungspauschale und USt. pro Person.

## Die Orte und Termine.

Die Veranstaltungsorte richten sich nach den teilnehmen-den Kanzleien und werden so gewählt, dass eine gute Erreichbarkeit gewährleistet ist.

Die Termine für Workshops und Seminare sowie weitere Informationen erhalten Sie gerne auf Anfrage unter Tel: +49 (0) 7854 9696-0 oder im Internet: [www.erc.de](http://www.erc.de)

## Themen und Inhalte.



### Führung & Coaching

- 1 Schlüsselkompetenz**  
Wie Sie Führung als Schlüsselkompetenz erkennen.
- 2 Naturgesetze**  
Wie Sie die ewigen Naturgesetze der Führung in Ihr Tagesgeschäft implementieren.
- 3 Effektives Coaching**  
Wie Sie die Wirksamkeit der Führungsarbeit durch effektives Coaching verstärken.
- 4 Erfolgsprinzipien**  
Wie Sie die geheimen Erfolgsprinzipien der Spitzen-trainer verstehen und anwenden.
- 5 Verborgene Potenziale**  
Wie Sie die verborgenen Potenziale der Mitarbeiter erkennen und freisetzen.
- 6 Die 10 Gebote**  
Wie Sie die 10 Gebote richtiger und guter Führung anwenden, Ihre Aufgaben erfüllen, sich an den Prinzipien orientieren und die Instrumente optimal einsetzen.

### Strategie & Umsetzung

- 1 IST-Situation**  
Wie Sie die IST-Situation Ihrer Kanzlei in Bezug auf Kompetenz, Organisation, Markt und Finanzen analysieren.
- 2 Team-Bildung**  
Wie Sie Ihr Team bilden, emotionalisieren, trainieren und neue Mitglieder involvieren.
- 3 Zielkonzept**  
Wie Sie Ihre Vision, Mission und ein Zielkonzept entwickeln.
- 4 Aktivitäten**  
Wie Sie die dafür notwendigen Strategien und Aktivitäten planen.
- 5 Begeisterung**  
Wie Sie alle Beteiligten für die Umsetzung des Konzepts begeistern.
- 6 Beschleunigung**  
Wie Sie wachsende Motivation durch kurzfristige Umsetzungserfolge erleben und so die Leistungs-erstellung beschleunigen.

## + Empfehlung.



Inspirations-Seminar für Chefs und Mitarbeiter:  
„Das attraktive, zukunfts-fähige Kanzlei gestalten“

### Inspiration & Energie

- 1 Resultate**  
Wie Sie gemeinsam bessere Resultate erzielen in Bezug auf Kompetenz, Produktivität, Attraktivität und Profitabilität.
- 2 Beitrag**  
Wie jeder seinen Beitrag zum Ganzen leisten kann.
- 3 Wesentliches**  
Wie Sie mehr Zeit für das Wesentliche gewinnen.
- 4 Stärken**  
Wie Sie die Stärken eines jeden Team-Mitglieds entwickeln.
- 5 Vertrauen**  
Wie Sie eine starke Vertrauenskultur aufbauen, sowie die interne und externe Kommunikation verbessern.
- 6 Stimmung**  
Wie Sie eine inspirierende Stimmung der gegen-seitigen Wertschätzung erzeugen.